

Số: /BC-CĐSL

Sơn La, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

Tình hình và kết quả thực hiện nhiệm vụ Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2025

Thực hiện Công văn số 03-CV/BCĐ ngày 27/7/2025 của Ban Chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực về Báo cáo tình hình và kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Công văn số 980/TTr-PNV2 ngày 28/8/2025 của Thanh tra tỉnh Sơn La về V/v xây dựng báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2025; Trường Cao đẳng Sơn La báo cáo Tình hình và kết quả thực hiện nhiệm vụ Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2025, cụ thể như sau:

I. Kết quả thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC)

1. Việc quán triệt, triển khai thực hiện nhiệm vụ PCTN, TC

Công tác PCTN, TC được tập thể lãnh đạo Ban giám hiệu quan tâm, chỉ đạo thường xuyên; kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện. Trường đã lãnh, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt các nhiệm vụ về công tác PCTN, TC; Thực hiện lồng ghép công tác PCTN, TC thông qua các cuộc họp, hội nghị, tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến đảng viên, cán bộ, viên chức, người lao động.

Từ ngày 10/12/2024 đến 10/9/2025, Trường đã thực hiện quán triệt, triển khai công tác PCTN, TC cụ thể như sau:

- Ngày thực hiện:
- + Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ hàng tháng.
- + Họp giao ban hàng tháng năm 2025.
- + Họp giao ban hàng tháng của từng đơn vị trực thuộc.
- Số buổi: 09
- Số lượng (lượt) người tham gia: trên 1000 lượt

- Số văn bản đã quán triệt, triển khai: 43 (Thực hiện theo Kế hoạch số 67/KH-CĐSL ngày 27/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai tuyên truyền các văn bản pháp luật về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025).

2. Công tác tham mưu, xây dựng, hoàn thiện thể chế về PCTN, TC

- Công tác tham mưu, xây dựng, ban hành theo thẩm quyền các văn bản về PCTN, TC hoặc có liên quan đến PCTN, TC được nhà trường quan tâm, cụ thể từ ngày 10/12/2024 đến 10/9/2025 đã ban hành các văn bản:

+ Kế hoạch số 15/KH-CĐSL ngày 09/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

+ Kế hoạch số 20/KH-CĐSL ngày 15/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức Trường Cao đẳng Sơn La năm 2025;

+ Quyết định số 100/QĐ-CĐSL ngày 06/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025;

+ Kế hoạch số 95-KH/ĐU-CĐSL ngày 07/02/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai thực hiện Quy định số 189-QĐ/TW ngày 08/10/2024 của Bộ chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công;

+ Kế hoạch số 46/KH-CĐSL ngày 13/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Kế hoạch Triển khai thực hiện công tác Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2025;

+ Kế hoạch số 54/KH-CĐSL ngày 17/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật 11 chuyên đề học đường học kỳ II, năm học 2024 – 2025;

+ Kế hoạch số 60/KH-CĐSL ngày 19/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc triển khai thực hiện Dân vận, dân chủ năm 2025;

+ Kế hoạch số 104-KH/ĐU-CĐSL ngày 28/02/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai, thực hiện Quy định số 231-QĐ/TW ngày 17/01/2025 của Bộ Chính trị về bảo vệ người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

+ Kế hoạch số 67/KH-CĐSL ngày 27/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai tuyên truyền các văn bản pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

+ Kế hoạch số 104/KH-CĐSL ngày 28/02/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai, thực hiện Quy định số 231-QĐ/TW ngày 17/1/2025 của Bộ Chính trị về bảo vệ người đấu tranh chống Tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

+ Quyết định số 104-QĐ/ĐU-CĐSL ngày 02/4/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La ban hành Quy chế tiếp dân của Bí thư Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La;

+ Kế hoạch số 106-KH/ĐU-CĐSL ngày 04/4/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La triển khai, thực hiện Kết luận số 107-KL/TW ngày 24/12/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh;

+ Kế hoạch số 10-KH/ĐU-CĐSL ngày 15/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng.

+ Kế hoạch số 11-KH/ĐU-CĐSL ngày 22/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác dân chủ, dân vận năm học 2025-2026.

+ Kế hoạch số 12-KH/ĐU-CĐSL ngày 22/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Thực hiện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đảng viên, cán bộ viên chức và học sinh sinh viên năm học 2025-2026.

+ Kế hoạch số 13-KH/ĐU-CĐSL ngày 28/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về Xây dựng mô hình “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” năm học 2025-2026.

+ Kế hoạch số 239/KH-CĐSL ngày 30/7/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Tổ chức các hoạt động giáo dục chính trị, tư tưởng cho viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026.

+ Kế hoạch số 242/KH-CĐSL ngày 31/7/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về triển khai các hoạt động Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026.

+ Kế hoạch số 245/KH-CĐSL ngày 01/8/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về Triển khai các hoạt động Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho HSSV năm học 2025 – 2026.

- Đề xuất, kiến nghị khắc phục sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật và trong quá trình tổ chức thực hiện; kết quả thực hiện các đề xuất, kiến nghị: Không có.

3. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực theo chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà Nước

3.1. Kết quả tuyên truyền giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm không tham nhũng

Trường đã triển khai nhiều hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên về liêm chính, văn hóa tiết kiệm và phòng, chống tham nhũng, cụ thể: Tổ chức tuyên truyền thông qua các buổi sinh hoạt chi bộ, họp cơ quan, hội nghị chuyên đề; phổ biến văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua hệ thống VNPT của nhà trường; Thực hiện các buổi sinh hoạt chính trị ngoại khóa cho học sinh sinh viên. Lồng ghép nội dung giáo dục liêm chính vào sinh hoạt định kỳ, quán triệt đến toàn bộ cán bộ, viên chức, đảng viên chấp hành nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, chuẩn mực ứng xử và kỷ luật lao động.

Kết quả tất cả đảng viên, cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh, sinh viên đã nhận thức đầy đủ hơn về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính

sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chất lượng, hiệu quả việc thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được nâng lên, không phát sinh vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong đơn vị; môi trường làm việc ngày càng minh bạch, lành mạnh.

3.2. Công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động

Các đơn vị trực thuộc tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc công khai như: quy định, quy chế của nhà trường; chế độ, chính sách, quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công; công khai, minh bạch trong tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm; hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo... Trường tiếp tục duy trì “hòm thư góp ý” tại các giảng đường để tiếp nhận các thông tin tố cáo, phản ánh liên quan đến hành vi tiêu cực, tham nhũng.

3.3. Việc xây dựng, hoàn thiện các quy định về quản lý kinh tế - xã hội kiểm tra, giám sát về PCTN, TC

Tiếp tục rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật, cơ chế, chính sách liên quan đến quản lý kinh tế – xã hội; kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ những quy định không còn phù hợp, chồng chéo, dễ bị lợi dụng để phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

Ban hành mới và hoàn thiện các quy định, quy chế nội bộ nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả.

Xây dựng, ban hành các quy định về chuẩn mực đạo đức công vụ, trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm giải trình và cơ chế kiểm soát quyền lực, góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực ngay từ khâu xây dựng và thực thi chính sách.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật, quy định, quy chế trong nhà trường nhất là ở các lĩnh vực, vị trí, khâu công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý vi phạm.

3.4. Việc tuyển dụng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm và chuyển đổi vị trí công tác; kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Công tác tuyển dụng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm và chuyển đổi vị trí công tác; kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn: Thực hiện đúng theo quy định.

Nhà trường tiến hành chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức giữa các phòng chức năng, khoa chuyên môn trong nhà trường theo quy định tại Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ,

công chức, viên chức. Cụ thể: Trường đã ban hành Kế hoạch số 20/KH-CĐSL ngày 15/01/2025 của Trường Cao đẳng Sơn La về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức trường Cao đẳng Sơn La năm 2025, theo đó Danh mục các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi vị trí công tác gồm: Vị trí công tác kế toán, mua sắm công; Vị trí công tác tổ chức cán bộ; Vị trí công tác tuyển sinh, đào tạo; Vị trí công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo và phòng chống tham nhũng. Trên cơ sở mục đích, yêu cầu, thời gian định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, trong năm 2025 nhà trường dự kiến chuyển đổi 03 vị trí công tác đối với: Vị trí công tác Tuyển sinh: 01; Vị trí công tác thi đua - khen thưởng: 01; Vị trí công tác đào tạo: 01; Vị trí còn lại: không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác do chưa đến thời hạn chuyển đổi.

Căn cứ Công văn số 2587-CV/BTCTU ngày 18/7/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La về việc đăng ký đi công tác cơ sở, Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La đã ban hành Nghị quyết số 03-NQ/BTV-CĐSL ngày 28/7/2025 của Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La về việc giới thiệu lãnh đạo các đơn vị trực thuộc đi công tác tại cơ sở theo đó Đảng ủy Trường Cao đẳng Sơn La nhất trí chủ trương giới thiệu 05 viên chức là lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Trường Cao đẳng Sơn La đi công tác cơ sở ở các vị trí: Chủ tịch UBND xã Suối Tọ, Phó Chủ tịch UBND xã Tân Phong, Phó Chủ tịch HĐND xã Chiềng Sơ, Phó Chủ tịch HĐND xã Song Khủa, Phó Chủ tịch HĐND xã Mường Bang nhiệm kỳ 2021 – 2026; Triển khai cho viên chức thuộc đối tượng của trường Cao đẳng Sơn La đăng ký đi công tác cơ sở theo Công văn số 2587-CV/BTCTU ngày 18/7/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La chuẩn bị hồ sơ theo quy định; Rà soát, đánh giá đội ngũ lãnh đạo các đơn vị trực thuộc trường; lựa chọn, lập danh sách viên chức đăng ký đi công tác cơ sở gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La khi có yêu cầu; Nghiên cứu, bổ sung chính sách đối với những viên chức của nhà trường đi công tác cơ sở sau thời gian điều động nếu có nhu cầu về nhà trường công tác được Nhà trường tiếp nhận và bố trí các chức vụ tương đương trở lên.

3.5. Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Nhà trường chú trọng việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt. Đầu năm, trường đã ban hành Kế hoạch số 63/KH-CĐSL ngày 26/02/2025 về Thực hiện cải cách hành chính năm 2025 với mục đích: Triển khai có hiệu quả lộ trình xây dựng nền hành chính trong sạch vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh, sinh viên; phụ huynh học sinh; cán bộ, viên chức, các tổ chức, cá nhân liên quan trong việc yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính; Nâng cao chất lượng giáo dục, tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát để nâng cao công tác cải cách hành chính tại các đơn vị trực thuộc trong Nhà trường; Triển khai vận hành, cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng ISO 9001:2015 của trường hiệu quả, thiết thực với hoạt động thực tế của trường gắn liền với nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo; Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong Chuyển đổi số, trong hoạt

động của đơn vị; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức, trách nhiệm phục vụ người học, người dân, tổ chức của đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động trong đơn vị; Nâng cao chỉ số cải cách hành chính, phục vụ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm 2025 của nhà trường.

- 100% cán bộ, công chức xã thực hiện trả lương và các khoản phụ cấp qua tài khoản. Công tác tự kiểm tra công tác cải cách hành chính được trú trọng.

3.6. Về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm; những điều Đảng viên không được làm

Cán bộ, viên chức, đảng viên nhà Trường luôn tuân thủ các quy định về những việc cán bộ, viên chức; những điều Đảng viên không được làm.

3.7. Tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng Ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức

Không có trường hợp nào sử dụng tiền, tài sản nhà nước hoặc nguồn gốc từ ngân sách nhà nước để làm quà tặng, nhận quà không đúng quy định.

4. Công tác phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực và việc thu hồi tài sản tham nhũng

4.1. Thông qua công tác kiểm tra, tự kiểm tra; qua xử lý, phản ánh, giải quyết tố cáo; qua hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ (số vụ việc tự phát hiện, số vụ việc chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết): Từ ngày 10/12/2024 đến 10/9/2025, Trường không phát hiện, xử lý trường hợp vi phạm tham nhũng.

5. Kết quả thực hiện các kết luận, kiến nghị của các đoàn kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán của Trung ương và địa phương: Qua kết quả rà soát các cuộc thanh tra kinh tế - xã hội và kiến nghị của Kiểm toán nhà nước (số vụ việc phát hiện, số vụ việc đề nghị cấp có thẩm quyền giải quyết, kết quả đã giải quyết đạt tỷ lệ % so với số kiến nghị); kết quả thực hiện kết luận kiểm tra, giám sát của các cơ quan dân cử

Theo Kế hoạch thanh tra ngày 10/02/2025 của Đoàn thanh tra theo Quyết định số 01/QĐ-TTr ngày 10/02/2025. Từ ngày 14/02/2025 đến ngày 13/3/2025 Đoàn thanh tra đã tiến hành kiểm tra, đánh giá hồ sơ lựa chọn nhà thầu thực hiện các gói thầu thuộc 05 dự án do Trường Cao đẳng Sơn La làm chủ đầu tư (Dự án sửa chữa nhà ký túc xá A1, Dự án sửa chữa nhà ký túc xá A1, Dự án sửa chữa nhà ký túc xá 4 tầng nhà A3, Dự án hỗ trợ, sửa chữa một số hạng mục công trình nhà xưởng, phòng học, KTX và công trình phục vụ sinh hoạt, tập luyện cho người học – nhà khoa học xã hội D3, Dự án sửa chữa nhà Hiệu bộ, Dự án sửa chữa, bảo dưỡng công trình nhà hội trường 900 chỗ). Qua kết quả kiểm tra, xác minh đã phát hiện một số tồn tại, hạn chế, thiếu sót trong công Hồ sơ lựa chọn nhà thầu do Trường làm chủ đầu tư.

Ngay sau khi nhận được Kết luận Thanh tra số 05/KL-TTr ngày 03/4/2025 của Thanh tra Sở Tài chính về chấp hành các quy định về lựa chọn nhà thầu các gói thầu thuộc 05 dự án khởi công năm 2024 do Trường Cao đẳng Sơn La làm chủ đầu tư, trường đã tiến hành tổ chức hội nghị kiểm điểm trách

nhiệm các đơn vị, cá nhân có liên quan. Hiệu trưởng đã tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc phòng KHTC trong việc hướng dẫn thực hiện chỉ định nhà thầu tư vấn quản lý, giám sát các dự án và các đơn vị tư vấn khác và có Báo cáo số 148/BC-CĐSL ngày 13/6/2025 Kết quả triển khai khắc phục những tồn tại, hạn chế tại Kết luận số 05/KLTTTr ngày 03/4/2025 của Chánh Thanh tra Sở Tài chính gửi Sở Tài chính đúng quy định.

6. Công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận tổ quốc Việt Nam, các tổ chức thành viên, báo chí, truyền thông và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Phát huy tính dân chủ, đoàn kết, ngăn ngừa các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn trường;

- Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến toàn thể các thành viên, đoàn viên của các tổ chức trong trường như Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Chữ thập đỏ, Hội Khuyến học, Chi Hội Luật gia...

- Chế độ trách nhiệm và Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong PCTN, TC được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định.

7. Công tác phối hợp trong PCTN, TC

Trường đã phát huy vai trò, trách nhiệm của Đoàn thanh niên, Công đoàn Trường, Ban Thanh tra Nhân dân: thường xuyên vận động đoàn viên, hội viên tích cực tham gia giám sát, phát hiện và kiến nghị xử lý trách nhiệm đối với công tác PCTN, TC. Chỉ đạo thực hiện thường xuyên công tác tuyên truyền, khuyến khích phát hiện, đấu tranh đấu tranh PCTN, TC.

8. Tiến độ, kết quả xử lý vụ án, vụ việc phức tạp, kéo dài dư luận xã hội quan tâm: Không phát sinh.

9. Kết quả thực hiện kết luận, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo, Thường trực Ban Chỉ đạo PCTN, TC tỉnh: Không phát sinh.

II. Nhận xét, đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Ban Chấp hành Đảng ủy, Ban Giám hiệu quan tâm chỉ đạo, điều hành công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện thường xuyên, với nhiều hình thức.

- Triển khai đồng bộ các quy định về phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- Ý thức của cán bộ, viên chức trong toàn trường về phòng chống tham nhũng, tiêu cực được nâng cao, cán bộ, đảng viên thực hiện tốt những điều đảng viên không được làm, tự giác chấp hành quy định về phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- Chưa phát hiện trường hợp tham nhũng, tiêu cực.

2. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong công tác PCTN, TC

Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, TC đôi khi còn mang tính hình thức.

3. Nguyên nhân của những hạn chế, khó khăn, vướng mắc

Một số cán bộ, viên chức, học sinh sinh viên chưa quan tâm đúng mức đến công tác PCTN, TC.

Học sinh học tập tại trường chủ yếu là học sinh hệ trung cấp học 2 trong 1 trong đó 01 buổi học trung cấp nghề, 01 buổi học văn hóa hệ THPT chương trình GDTX, tuổi đời còn trẻ, nhận thức chưa sâu sắc.

III. Nhiệm vụ trọng tâm quý IV năm 2025

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Đảng, Lãnh đạo nhà trường đối với công tác PCTN, TC trong toàn hệ thống.

2. Rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật, đề xuất sửa đổi bổ sung nhằm hoàn thiện các văn bản.

3. Kiên quyết xử lý nghiêm những hành vi tiêu cực, những nhiễu, gây phiền hà trong khi thực thi nhiệm vụ.

4. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về PCTN, TC trong toàn trường; triển khai học tập Luật phòng, chống tham nhũng đến các đối tượng học sinh, sinh viên trong nhà trường.

IV. Kiến nghị, đề xuất: Không

Trên đây là Báo cáo Tình hình và kết quả thực hiện nhiệm vụ Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý III và 9 tháng năm 2025 của Trường Cao đẳng Sơn La./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (Báo cáo);
- Ban Giám hiệu Nhà trường (Để biết);
- Các đơn vị trực thuộc (Để biết);
- Lưu: VT, P.KTCL.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Đức Long